



آقای Diijon DaCosta، Sr.، رئیس هیئت مدیره
خانم Deirdre P. Pierce، معاون سرپرست هیئت مدیره
خانم Anna Hill
خانم Whitney McGinniss
محترمه Allyson Gevertz، گورتنز
خانم Vickie B. Turner
دکتر Joyce Morley

برای رخصتی فوری

تماس:

678-481-4110
404-734-1717دکتر Donald Porter،
Carla Parker

27 جون 2024

هیئت آموزش و پرورش شهرک DeKalb بودجه سال مالی 2025 را که به تعهد به کارکنان و جامعه تاکید دارد، تایید کرد و نرخ مالیات را کاهش داد

برای دومین سال متوالی، نرخ مالیات به میزان 0.10 میل کاهش یافت

[هیئت آموزش و پرورش شهرک دکالب \(DCBOE\) DeKalb بودجه سال مالی 2025 \(FY25\) را تصویب کرد و تعهد قوی خود را به کارکنان فعلی و آینده خود نشان داد.](#) این تصویب هیئت پس از دو جلسه استماع بودجه عمومی با نظرات [در 17 جون](#) و [24 جون صورت گرفت.](#)

علاوه بر این، DCBOE رای به کاهش نرخ مالیات به میزان 0.10 میل به 22.88 برای FY25 داد که دومین سال متوالی کاهش را نشان می‌دهد. این نرخ در سال مالی 2024 به 22.98 از 23.08 که از سال مالی 2020 برقرار بود، کاهش یافت.

دکتر Devon Q. Horton، مدیر کل، گفت "ما با هدفی واضح برای بهبود نتایج برای تمامی دانش‌آموزان در تمامی مدارس شروع به توسعه این بودجه کردیم و از راهنمایی‌های هیئت مدیره در طول این فرآیند قدر دانی می‌کنیم." "این بودجه تعهد ما به عدالت را با سرمایه‌گذاری در کارکنان و تامین سیستم‌های پشتیبانی که به طور مثبت دانش‌آموزان، خانواده‌ها و جوامعی که به ما وابسته هستند تا درست عمل کنیم، تحت تاثیر قرار می‌دهد، منعکس می‌کند."

آقای Diijon DaCosta، Sr.، رئیس هیئت مدیره، بر تعهد هیئت مدیره به توازن اولویت‌ها، نتایج مورد انتظار و مدیریت مسئولانه بودجه عمومی تاکید کرد.

آقای DaCosta گفت: "هیئت آموزش و پرورش از کار فکری و استراتژیک دکتر Horton و کارکنانش در مواجهه با چالش‌های فعلی حوزه سپاسگزار است و در عین حال به آینده نگاه می‌کند تا فرصت‌ها را برای شاگردان ما بهبود بخشد." "اعضای هیئت مدیره نیز زمان زیادی را صرف گوش دادن به خانواده‌ها، رهبران کسب و کار و شرکای جامعه کردند. بر اساس این گفتگوهای ارزشمند، ما تصمیم گرفتیم که نرخ مالیات را برای دومین سال متوالی به میزان 0.10 میل کاهش دهیم."

[حوزه تعلیمی شهرک \(DCSD\) DeKalb](#) یک بودجه 2.05 میلیارد دلاری برای همه وجوه، از جمله بودجه عملیاتی عمومی 1.58 میلیارد دلاری پیشنهاد کرده است. نکات برجسته بودجه شامل:

- [انگیزه‌های نگهداشت و استخدام جدید که توسط هیئت مدیره در ماه می تایید شد.](#)
 - افزایش مرحله‌ای برای تمامی کارکنان واجد شرایط.
 - بازسازی جدی برنامه تنخواه معلمان، [با افزایش میانگین 6.1%](#) حقوق معلمان.
 - اجرای نتایج مطالعه طبقه‌بندی و جبران، افزایش حقوق 97% از کارمندان غیر تدریسی به میزان 5.5-5.0%.
- دیگر-

- صنوف اضافی آموزش ابتدایی.
- پشتیبانی تکمیلی مداوم برای مکاتب Horizon.
- گسترش برنامه [IGNITE Teacher Residency](#).
- یک معاون امنیتی برای هر مکتب ابتدایی.
- مشاوران ارشد برای هر لیسه عالی.

DCSD متعهد به ایجاد محیطی است که در آن کارکنان و شاگردان می‌توانند پیشرفت کنند، با پشتیبانی از برنامه‌ریزی مالی استراتژیک و همکاری جامعه.

ارائه هیئت، که اطلاعات کلی در مورد بودجه سال مالی DCSD 2025 را ارائه می‌دهد، [اینجا](#) قابل دسترسی است.

اطلاعات در مورد کل بودجه سال مالی DCSD 2025 [اینجا](#) قابل دسترسی است.

XXX