

వాల్యూమ్ 5

గ్రీటింగ్స్ DeKalb కౌంటీ స్కూల్ డిస్ట్రిక్ట్,

మేము బ్యాక్-టు-స్కూల్ 2020 కోసం చివరి కౌంటిడౌన్ లో ఉన్నాము. విజయవంతమైన వర్చువల్ ప్రారంభం మరియు అద్భుతమైన విద్యా సంవత్సరానికి మేము ప్లాన్ చేస్తున్నందున మా జిల్లా అంతటా ఉత్సాహం పెరుగుతోంది!

DeKalb కౌంటీ స్కూల్ డిస్ట్రిక్ట్ స్ట్రాటజిక్ ప్లాన్ మా రోడ్ మ్యాప్ గా పనిచేస్తుంది, మా జిల్లా అన్ని DeKalb కుటుంబాలకు #1 ఎంపికగా మారుతుందని మరియు స్కాలర్లందరినీ వారి ఇష్టపడే భవిష్యత్తుకు ఒక మార్గం మీద ఉంచుతుంది. మా వ్యూహాత్మక లక్ష్య ప్రాంతాలు:

ఈక్విటీ మరియు యాక్సెస్ తో విద్యార్థుల విజయం

స్కెల్టోల్డర్ ఎంగేజ్ మెంట్ మరియు కమ్యూనికేషన్

సిబ్బంది ప్రభావం

సంస్కృతి మరియు వాతావరణం

సంస్థాగత శ్రేణిత

సౌకర్యాలు

మా లక్ష్య ప్రాంతాలలో గొప్ప పురోగతిని మరియు నా మొదటి 100 రోజుల కార్యకలాపాలను పంచుకోవడానికి నా వీక్షి న్యూస్ లెటర్ ను ఉపయోగించాలని నేను ఎదురు చూస్తున్నాను. మా వ్యూహాత్మక ప్రణాళికపై మరింత సమాచారం కోసం,

<https://www.dekalbschoolsga.org/superintendent/strategic-plan/> ని సందర్శించండి.

సిబ్బంది ప్రభావం (వ్యూహాత్మక ప్రణాళిక లక్ష్యం III)

పరికర పంపిణీ నుండి మా సిబ్బందికి వృత్తిపరమైన అభివృద్ధి అవకాశాల వరకు మేము సరైన మార్గంలో ఉన్నామని నిర్ధారించుకోవడానికి ఈ వారం మా జిల్లా నాయకులతో కనెక్ట్ అవ్వడం నాకు చాలా ఆనందంగా ఉంది. మేము ఆగస్టు 5-7, 2020 న మా వర్చువల్ ప్రొఫెషనల్ డెవలప్ మెంట్ ఇనిస్టిట్యూట్ ను ప్రారంభించాము. ఇన్ స్టిట్యూట్ మా స్కూల్ ఆధారిత ఉద్యోగులకు సమర్థవంతమైన ఆన్ లైన్ బోధన మరియు అభ్యాస పద్ధతులను అందించింది, తద్వారా మా విద్యార్థులు ఎంగేజ్ అవ్వడానికి మరియు నేర్చుకోవటానికి ఇంకా వారి అత్యున్నత సామర్థ్యాన్ని చేరుకోవడానికి అధికారం కలిగి ఉన్నారని భావిస్తారు. మీ కృషికి, టీచర్లు, ప్రిన్సిపాల్లు మరియు సిబ్బందికి ధన్యవాదాలు.

కమ్యూనికేషన్, సహకారం మరియు పొందిక నా వీక్షి సూపరించెండ్ డెంట్ క్యాబినెట్ సమావేశంలో ఉద్భవిస్తున్న ముఖ్య ఇతివృత్తాలు. మా బ్యాక్ టు స్కూల్ ప్లానింగ్ తో పాటు, సంక్షోభం మరియు మార్పుల ద్వారా నడిపించడం అంటే ఏమిటో చర్చించడానికి మేము సమయం గడుపుతున్నాము. క్రింద ఉన్నవి మేము అన్వేషించిన కొన్ని రీడింగులు:

Elle Allison చేత రెసిలియెంట్ లీడర్ - ఎడ్యుకేషనల్ లీడర్ షిప్

www.ascd.org/publications/educational-leadership/dec11/vol69/num04/The-Resilient-Leader.aspx

Peter Zsebik చేత విద్యలో మొదటి మరియు రెండవ ఆర్డర్ మార్పు మరియు భవిష్యత్ దిశల కోసం దాని చిక్కులు

<http://www.questconference.ca/wp-content/uploads/2018/05/2009ZsebikArticle.pdf>

సంక్షోభానికి దారితీసింది - అల్లకల్లోలమైన సమయాలను నావిగేట్ చేయడానికి 8 చిట్కాలు
John Taylor చేత

<https://www.randstadrisersmart.com/blog/leading-through-crisis-8-tips-navigating-turbulent-times>

ఈక్విటీ మరియు యాక్సెస్ తో విద్యార్థుల విజయం (స్ట్రాటెజిక్ గోల్ I) &
స్కేట్ హోల్డర్ ఎంగేజ్ మెంట్ మరియు కమ్యూనికేషన్ (స్ట్రాటెజిక్ ప్లాన్ గోల్ II)

నేను DeKalb కౌంటీ మరియు మెట్రో అట్లాంటా యొక్క అందమైన మరియు అంకితమైన సంఘ సభ్యులచే ప్రేరణ పొందాను. మా స్కాలర్లు, కుటుంబాలు మరియు సంఘాల సంక్లిష్ట అవసరాలను మాత్రమే తీర్చలేమని DCSD గుర్తించింది మరియు విద్యార్థుల విజయాన్ని వేగవంతం చేయడానికి మేము మా కుటుంబాలు మరియు సంఘ నాయకులతో ఆయుధాలను అనుసంధానించాలి. ఈ సవాలు సమయాల్లో ఇది ప్రత్యేకంగా వర్తిస్తుంది, ఎందుకంటే మేము డిజిటల్ విభజనను నిర్మూలించడానికి ప్రయత్నిస్తాము.

మన జిల్లా 178 భాషలను మాట్లాడుతుంది మరియు చాలా అందంగా వైవిధ్యంగా ఉంది. మేము మా వైవిధ్యాన్ని జరుపుకోవడానికి మరియు మా ప్రతి సంఘం యొక్క ప్రత్యేక అవసరాలను గుర్తించడానికి అదనపు మార్గాలను అన్వేషిస్తున్నాము. ఈ వారం నేను అద్భుతమైన K-12 ఇంగ్లీష్ లాంగ్వేజ్ లర్నర్స్ రౌండ్ టేబుల్ తో కలిశాను. తల్లిదండ్రులు, విద్యావేత్తలు, సంఘ నాయకులు మరియు న్యాయవాదుల బృందం మా ELL మరియు కొత్తగా వలస వచ్చిన స్కాలర్లు మరియు కుటుంబాలకు ఉత్తమంగా మద్దతు ఇవ్వడానికి విలువైన అభిప్రాయాన్ని మరియు సలహాలను అందించింది. నాతో కలవడానికి మరియు కుటుంబాలతో కమ్యూనికేషన్ ఎలా మెరుగుపరచాలి, ఆహార పంపిణీ మరియు మా విద్యార్థులకు సరైన ఇంటర్నెట్ సదుపాయం గురించి ఆలోచనలను పంచుకోవడానికి సమయం తీసుకున్న ఈ సమూహానికి మరోసారి ధన్యవాదాలు.

నేను కమిషనర్ Lorraine Cochran-Johnson హెస్ట్ చేసిన DeKalb కౌంటీ బ్యాక్-టు-స్కూల్ టౌన్ హాల్ కు కూడా హాజరయ్యాను. ఇది ఒక అద్భుతమైన సంఘటన ఇంకా మా జిల్లా మరియు మెట్రో అట్లాంటా అంతటా పిల్లలతో ఛాంపియన్లుగా ఉన్న ఇతరులతో చేతులు కలపడానికి నేను నిజంగా కృతజ్ఞుడను. హాజరైన వారందరికీ నేను మీ ప్రశ్నలు మరియు ఆందోళనలను విన్నానని తెలుసుకోండి మరియు అభిప్రాయాన్ని అందించడానికి ఎదురుచూస్తున్నాను. మేము నిజంగా కలిసి బాగున్నాము మరియు సమిష్టిగా ఈ గ్లోబల్ మహమ్మారి ద్వారా ఒక DeKalb వలె వస్తాము.

మెట్రో Atlanta ప్రాంతీయ విద్య భాగస్వామ్యమైన Learn4Life (L4L) మరియు మా యువతకు విద్యను అందించడానికి మరియు తరువాతి తరం నాయకులు మరియు పౌరులను సిద్ధం చేయడంలో మా నిబద్ధతను చర్చించడానికి నేను కలుసుకున్నాను. ఈ సంస్థ స్కూల్ డిస్ట్రిక్స్, సంఘాలు, వ్యాపారాలు మరియు లాభాపేక్షలేని సంస్థలతో రూపొందించబడింది

మరియు పిల్లలందరూ వారి సామర్థ్యాన్ని చేరుకోవడానికి అర్హులు అనే మా భాగస్వామ్య నమ్మకంతో నడుపబడుతోంది.

ఆర్గనైజేషనల్ ఎక్సలెన్స్ (గోల్ ఏరియా V)

గురువారం రోజున, తాత్కాలిక మానవ వనరుల చీఫ్ Mrs. Linda Woodard తో కలిసి మానవ వనరుల విభాగంలో పర్యటించే అవకాశం నాకు లభించింది. మనందరికీ తెలిసినట్లుగా, మానవ వనరులు అధిక అర్హత కలిగిన ఉద్యోగులను నియమించుకోవటానికి మరియు అగ్రశ్రేణి ప్రతిభావంతులను ప్రోత్సహించడానికి మరియు నిలుపుకోవటానికి జీవనాడి. మా స్కూల్ డిస్ట్రిక్ట్ విజయం మన మానవ వనరుల విభాగంలో ప్రారంభమవుతుందని మేము గుర్తించాము. మేము విజయం కోసం నిర్మాణాత్మకంగా ఉన్నామని నిర్ధారించడానికి నేను మా సంస్థ పటాలను దగ్గరగా చూస్తున్నాను.

మా విద్యార్థులు మరియు సిబ్బంది యొక్క భద్రత మరియు శ్రేయస్సు మా బృందానికి ప్రధమ ప్రాధాన్యత కాబట్టి, COVID-19 జిల్లాలో మా విద్యార్థి-అధ్యేత్తులను మరియు క్రీడలను ఎలా ప్రభావితం చేసిందనే దానిపై పెరుగుతున్న కొన్ని ఆందోళనలను పరిష్కరించడానికి మేము వర్చువల్ అడ్వెంటిజ్ టౌన్ హాల్ ను నిర్వహించాము. మీరు పాల్గొన్నందుకు నా బృందానికి మరియు సహోద్యోగి Dr. Sandra Ford కు ధన్యవాదాలు. మీరు తప్పిపోయినట్లయితే, మీరు దీన్ని DeKalb స్కూల్ల టీవీ వీడియో-ఆన్-డిమాండ్ లో చూడవచ్చు:

<https://view.earthchannel.com/PlayerController.aspx?&PGD=dekalbschga&elD=781>.

ఇంకా ఒక వారం సమయం ఉండటంతో, గొప్ప విద్యా సంవత్సరానికి మానసికంగా సిద్ధం కావాలని నేను మీకు వసూలు చేస్తున్నాను. మేము సవాలు సమయాల్లో ఉన్నప్పుడు, సానుకూలంగా ఆలోచించండి, ప్రోత్సాహక మాటలు మాట్లాడండి మరియు నేను మీతో పాటు కష్టపడుతున్నానని తెలుసుకోండి. నేను ఇష్టపడే హైటియన్ సామెత ఉంది, "చాలా చేతులతో, భారం తేలికగా ఉంది." గొప్ప వారాంతం ఉండుగాక!

మీ #1 చీర్ లీడర్,

Cheryl Watson-Harris, సూపరింటెండెంట్