

VOLUME 5

Chers amis du District scolaire du comté de DeKalb,

Nous commençons le compte à rebours pour le Retour à l'école 2020. L'excitation s'accroît dans notre district alors que nous prévoyons un démarrage virtuel réussi et une année scolaire formidable !

Le Plan stratégique du District scolaire du comté de DeKalb nous sert de feuille de route pour que notre district devienne le choix numéro un de toutes les familles de DeKalb et qu'il lance nos élèves sur le chemin du futur de leur choix. Les domaines de nos objectifs stratégiques sont :

Succès des élèves dans un cadre accessible et équitable

Engagement des parties prenantes et communication

Efficiences du personnel

Culture et climat

Excellence organisationnelle

Locaux

Je suis impatiente d'utiliser ma newsletter hebdomadaire pour vous faire part des grands progrès que nous faisons dans nos objectifs, et dans le cadre de mes premiers 100 jours d'activité. Pour obtenir davantage d'informations sur notre plan stratégique, visitez

<https://www.dekalbschoolsga.org/superintendent/strategic-plan/>.

Efficacité du personnel (Plan stratégique, objectif III)

Cette semaine j'ai eu le plaisir de rencontrer les dirigeants de notre district pour m'assurer que nous étions en bonne voie, de la distribution d'appareils aux opportunités de développement professionnel de notre personnel. Nous avons lancé notre institut de Développement professionnel virtuel les 5, 6 et 7 août 2020. L'institut fournit un enseignement en ligne efficace à nos employés dans l'école et des pratiques d'apprentissage pour que nos élèves se sentent incités à apprendre et à atteindre leur plus haut potentiel. Merci aux enseignants, chefs d'établissement et membres du personnel pour votre dur travail.

Communication, collaboration, et cohérence sont les thèmes principaux qui ont émergé durant la réunion hebdomadaire du cabinet du surintendant. En plus de notre planification du retour à l'école, nous avons pris le temps de discuter de ce que signifiait diriger dans une crise au travers du changement. Voici quelques unes des lectures que nous avons explorées :

Le leader résilient - Diriger l'éducation par Elle Allison

www.ascd.org/publications/educational-leadership/dec11/vol69/num04/The-Resilient-Leader.aspx

Premier et second changement d'ordre dans l'éducation et ses implications pour les directions futures par Peter Zsebik

<http://www.questconference.ca/wp-content/uploads/2018/05/2009ZsebikArticle.pdf>

Diriger pendant une crise - 8 conseils pour traverser des temps agités de John Taylor

<https://www.randstadrisersmart.com/blog/leading-through-crisis-8-tips-navigating-turbulent-times>

Réussite de l'élève avec équité et accès (Objectif stratégique I) & Engagement et communication des participants (Plan stratégique, objectif II)

Je suis vraiment inspirée par la beauté et le dévouement des membres de la communauté du Comté de DeKalb et de Metro Atlanta. DCSD reconnaît que nous ne pouvons pas répondre à tous les besoins complexes de nos élèves, des familles et des communautés seuls, et que nous devons donc nous allier avec les familles et les dirigeants de la communauté pour améliorer la réussite de nos élèves. C'est particulièrement vrai pendant ces temps difficiles, alors que nous tentons d'éradiquer le clivage numérique.

Notre district parle 178 langues et présente une si belle diversité. Nous cherchons des moyens supplémentaires de célébrer nos diversités et d'identifier les besoins uniques de chacune de nos communautés. Cette semaine, j'ai pu me joindre à la table ronde des classes d'anglais seconde langue des grades K à la 12e année. Ce groupe de parents, éducateurs, dirigeants de la communauté et avocats nous a fait bénéficier de commentaires et de suggestions pour mieux soutenir nos élèves ELL nouveaux immigrants et leurs familles. Merci, de nouveau à ce groupe qui a pris le temps de me rencontrer et de me faire part de ses idées pour améliorer la communication avec les familles, la distribution de nourriture, et un accès internet adéquat pour nos élèves.

J'ai également assisté à la réunion virtuelle en mairie pour le retour à l'école du Comté de DeKalb, animée par le Commissaire Lorraine Cochran-Johnson. Ce fut un événement magnifique et je suis vraiment reconnaissante de pouvoir me joindre à d'autres dans tout le district et la zone métropolitaine d'Atlanta, qui réalise également des prouesses pour les enfants. Pour tous ceux qui étaient là, sachez que j'ai bien entendu vos questions et vos inquiétudes et que j'entends y répondre. Nous travaillons mieux en nous regroupant et nous sortirons collectivement de cette épidémie mondiale plus forts et plus unis à DeKalb.

Learn4Life (L4L), notre partenariat de l'éducation régionale avec la zone métropolitaine d'Atlanta et moi-même nous sommes rencontrés pour discuter de notre engagement à l'éducation de nos jeunes et à préparer la prochaine

génération de dirigeants et de citoyens. Cette organisation est constituée de districts scolaires, de communautés, d'entreprises et d'organisations sans but lucratif qui sont dirigés par notre croyance commune, que les enfants méritent d'avoir la possibilité d'atteindre leur plein potentiel.

Excellence organisationnelle (Objectif V)

Ce jeudi, j'ai pu visiter le service des Ressources Humaines, et de voir le Directeur par intérim des Ressources Humaines Mme Linda Woodard. Comme nous le savons tous, les Ressources Humaines sont une bouée de sauvetage lorsqu'il s'agit de recruter des employés hautement qualifiés et de favoriser et conserver les meilleurs talents. Nous reconnaissons que la réussite de notre district scolaire commence par notre service des Ressources Humaines. Je surveille attentivement nos organigrammes pour m'assurer que nous sommes structurés pour la réussite.

Du fait que la sécurité et le bien-être de nos élèves et de notre personnel est la priorité numéro un de notre équipe, nous avons tenu une réunion virtuelle en mairie sur l'athlétisme pour traiter des soucis grandissants quant à la façon dont le COVID-19 a impacté nos élèves athlètes et les sports au sein du district. Merci à mon équipe et ma collègue le Dr Sandra Ford pour votre participation. Si vous n'avez pas pu y assister, vous pouvez visionner la réunion sur le site de télévision à la demande de DeKalb Schools TV : <https://view.earthchannel.com/PlayerController.aspx?&PGD=dekalbschga&eID=781>.

Dans la semaine qui vient, je vous propose de vous préparer mentalement pour une grande année scolaire. Bien que nous soyons au milieu de temps difficiles, pensez positif, parlez pour encourager, et sachez que je travaille dur à vos côtés. Il y a un proverbe haïtien que j'aime beaucoup « la charge est lourde avec beaucoup de mains. » Passez un bon week-end !

Votre Cheerleader,

Cheryl Watson-Harris, Surintendante