

အတွဲ 5

DeKalb ကောင်တီ ခရိုင်ကျောင်းသို့ မင်္ဂလာပါ။

ကျွန်ုပ်တို့သည် 2020 ကျောင်းသို့ပြန်သွားခြင်း အတွက် နောက်ဆုံး ပြင်ဆင်လှုပ်ရှားသည့် အချိန်အတွင်း၌ ရှိနေပါသည်။ အောင်မြင်သော အဝေးမှနေ နည်းပညာဖြင့် စတင်မှု နှင့် အံ့ဩဖွယ်သော ကျောင်းစာသင်နှစ် အတွက် ကျွန်ုပ်တို့ ပြင်ဆင်နေအခိုက်မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ ခရိုင်တစ်လျှောက်လုံး၌ စိတ်လှုပ်ရှားဖွယ်ရာများဖြင့် တိုးတက်ပြောင်းလဲ နေပါသည်။

DeKalb ကောင်တီ ခရိုင်ကျောင်း မဟာဗျူဟာ လုပ်ငန်းစီမံကိန်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ခရိုင်က DeKalb မိသားစုများအားလုံးအတွက် နံပါတ် #1 ရွေးချယ်မှုဖြစ်လာရန် နှင့် ပညာသင်ဆရာကျောင်းသားများအားလုံးတို့အား မိမိတို့၏ အနာဂတ် ဦးစားပေးမှုလမ်းကြောင်းပေါ်တွင် အသင့်ဖြစ်တည်ရှိနေကြောင်း သေချာ စေရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ လမ်းညွှန်ချက်အဖြစ် ထမ်းဆောင်ပေးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ မဟာဗျူဟာ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များမှာ -

ကျောင်းသားများ ညီတူညီမျှ ပညာသင်ကြားခွင့်ရရှိခြင်းဖြင့် အောင်မြင်မှု ရရှိရန်  
ပါဝင်သက်ဆိုင်သူများ၏ ညှိနှိုင်းပါဝင်မှု နှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှု  
ဝန်ထမ်းများ၏ ထိရောက်စွမ်းဆောင်နိုင်မှု  
ယဉ်ကျေးမှု နှင့် ဥတုအခြေအနေ  
အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အကောင်းဆုံးလုပ်ဆောင်နိုင်မှု  
အထွေထွေ ဝန်ဆောင်ထောက်ပံ့မှုများ  
ကျွန်ုပ်တို့ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်ဧရိယာများအတွင်းမှ ကြီးမားသော လုပ်ငန်းတိုးတက်မှုများအကြောင်း နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပထမဆုံးသော ရက် 100 လှုပ်ရှားမှုများအကြောင်းကို ကျွန်ုပ်တို့၏ အပတ်စဉ် သတင်းလွှာကို အသုံးပြုလျက် ဝေမျှသွားရန်မျှော်လင့်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ မဟာဗျူဟာ လုပ်ငန်းစီမံကိန်းနှင့်ပတ်သက်ပြီး နောက်ထပ်သော အချက်အလက်များအတွက် <https://www.dekalbschoolsga.org/superintendent/strategic-plan/တွင်> လည်ပတ်ကြည့်ရှုပါ။

ဝန်ထမ်းများ၏ ထိရောက်စွမ်းဆောင်နိုင်မှု (မဟာဗျူဟာ လုပ်ငန်းစီမံကိန်း ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် III)

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် စက်ပစ္စည်းကိရိယာများ ဖြန့်ဝေပေးခြင်းမှအပ ပရော်ဖင်ရှယ်ရှင်နယ်ကျာသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အခွင့်အလမ်းများအထိ မှန်ကန်သော လမ်းကြောင်းတစ်ခုတည်း၌ ရောက်ရှိ နေကြကြောင်း သေချာမှုရှိစေရန် ယခုအပတ်ထဲတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ခရိုင်ခေါင်း ဆောင်များနှင့် ဆက်သွယ်ခွင့် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ပရော်ဖင်ရှယ်ရှင်နယ်ကျာသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အဖွဲ့အစည်းကို ဩဂုတ်လ 5-7 ရက်နေ့ 2020 ခုနှစ် တွင် ကျွန်ုပ်တို့ စတင်ခဲ့ပါသည်။ အဖွဲ့အစည်းမှ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျောင်းအခြေပြု အလုပ်သမားများအား ထိရောက်သော အွန်လိုင်း သင်ကြားမှု နှင့် လေ့လာသင်ယူမှု အလေ့အကျင့် များဖြင့် ပံ့ပိုးစီစဉ်ပေးပါသည်။ သို့မှသာလျှင် ကျွန်ုပ်တို့ ကျောင်းသားများသည် မိမိတို့၏ အမြင့်ဆုံးသောစွမ်းရည်သို့ရောက်ရှိရန် နှင့် လေ့လာသင်ယူရန် ထိတွေ့မှုနှင့် စိတ်ဝင်စားမှုကို ခံစားရရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဆရာမများ၊ ကျောင်းအုပ်များ နှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ သင်တို့၏ အလုပ်ကြိုးစား လုပ်ဆောင်မှုများအတွက် ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ အပတ်စဉ် ကြီးကြပ်သူဌာနမှူး၏ အစိုးရအဖွဲ့ အစည်းအဝေး အတွင်း၌ ဆက်သွယ်မှု၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု နှင့် ညီညွတ်မှု တို့သည် ထွက်ပေါ်လာသည့် အဓိက ခေါင်းစဉ်များဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျောင်းသို့ပြန်သွားခြင်း လုပ်ငန်းစီမံခန့်ခွဲမှုထပ်ဆောင်း၍ ကပ်ဆိုင်ကောကာလ နှင့် ပြောင်းလဲမှုမှတစ်ဆင့် ဦးဆောင်သွားခြင်း၏ အဓိပ္ပာယ်ဆိုလိုရင်းကို ကျွန်ုပ်တို့အချိန်ပေးပြီး ဆွေးနွေးသွားခဲ့ပါသည်။ အောက်ပါတို့သည် ကျွန်ုပ်တို့ လေ့လာဖတ်ရှုခဲ့သည့် အချို့သောအချက်များဖြစ်ပါသည် -

Elle Allison မှရေးသားသည့် ဒဏ်ခံနိုင်စွမ်းရှိသော ခေါင်းဆောင် - ပညာရေးဆိုင်ရာ ခေါင်းဆောင်မှု (The Resilient Leader - Educational Leadership)

www.ascd.org/publications/educational-leadership/dec11/vol69/num04/The-Resilient-Leader.aspx

Peter Zsebk မှရေးသားသည့် ပညာရေးထဲတွင် ပထမ နှင့် ဒုတိယ စီစဉ်တကျ ပြောင်းလဲမှု နှင့် ၎င်း၏ အနာဂတ် ဦးတည်ချက်များအတွက် ဂယက်ရိုက်ခတ်မှုများ (First and Second Order Change in Education and Its Implications for Future Directions)

http://www.questconference.ca/wp-content/uploads/2018/05/2009ZsebkArticle.pdf

ကပ်ဆိုက်မှုကာလကို ဖြတ်ကျော်၍ ဦးဆောင်မှုပြုခြင်း - ပဋိပက္ခဖြစ်သောအချိန်များ၌ လမ်းကြောင်းရှာဖွေခြင်းအတွက် အချက်အလက် 8 ချက် (Leading Through Crisis – 8 Tips for Navigating Turbulent Times)

John Taylor မှရေးသားသည်

https://www.randstadrisersmart.com/blog/leading-through-crisis-8-tips-navigating-turbulent-times

ကျောင်းသားများ ညီတူညီမျှ ပညာသင်ကြားခွင့်ရရှိခြင်းဖြင့် အောင်မြင်မှု ရရှိရန် (မဟာဗျူဟာ လုပ်ငန်းစီမံကိန်း ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် I) နှင့် ပါဝင်သက်ဆိုင်သူများ၏ ညှိနှိုင်းပါဝင်မှု နှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှု (မဟာဗျူဟာ လုပ်ငန်းစီမံကိန်း ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် II)

DeKalb ကောင်တီ နှင့် Metro Atlanta အသိုင်းအဝိုင်း အဖွဲ့ဝင်တို့၏ လှုပ်ရှား နှစ်မြှုပ်အပ်နှံမှုများသည် ကျွန်ုပ်အား အလွန် စိတ်ဓါတ်တက်ကြွစေ ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ပညာသင်ဆရာကျောင်းသားများ၊ မိသားစုများ နှင့် အသိုင်းအဝိုင်း များတို့၏ လိုအပ်မှုအမျိုးမျိုးများအားလုံးကို ကျွန်ုပ်တို့တစ်ဦးတည်း ဖြည့်စွက် ပေးနိုင်ခြင်း မပြုလုပ်နိုင်ကြောင်းကိုလည်း DCSD မှ သိမှတ်လက်ခံပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျောင်းသား၏ အောင်မြင်မှုအရှိန်ကိုမြှင့်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ မိသားစု များနှင့် အသိုင်းအဝိုင်း ခေါင်းဆောင်များတို့နှင့် လက်တွဲလျက်ဆောင် ရွက်သွားသင့်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒီဂျစ်တယ်လ်ခွဲခြားမှုအား သုတ်သင်ချေမှုန်းရန် ကြိုးပမ်း နေသည်ဖြစ်သည့်အလျောက် စိန်ခေါ်မှုဖြစ်သည့် ဤသို့သော အချိန်ကာလများအတွင်းမှာ အလွန် မှန်ပေသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ခရိုင်သည် ဘာသာစကားပေါင်း 178 မျိုးပြောဆိုပြီး အလွန်ကွဲပြားခြားနားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ထွေပြားမှုအမျိုးမျိုးတို့အား ချီးကျူးဂုဏ်ပြုရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့ အသိုင်းအဝိုင်းများတစ်ခုစီတို့၏ ထူးခြားသော လိုအပ်ချက်များကို ဖော်ထုတ် ရန် နောက်ထပ်သောနည်းလမ်းများကို ကျွန်ုပ်တို့ ရှာဖွေနေပါသည်။ ပြီးခဲ့သည့် ယခုအပတ်ထဲက အံ့ဩဖွယ်သော K-12 အင်္ဂလိပ်ဘာသာစကား လေ့လာသူ စားပွဲဝိုင်းဆွေးနွေးမှုနှင့် ကျွန်ုပ် ဆုံတွေ့ခဲ့ပါသည်။ ဤအဖွဲ့ရှိ မိဘများ၊ ပညာပေးသူများ၊ အသိုင်းအဝိုင်းခေါင်းဆောင်များ နှင့် ထောက်ခံသူများတို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ELL နှင့် အသစ်ရွှေ့ ပြောင်းရောက်ရှိ လာသော ပညာသင်ဆရာကျောင်းသားများနှင့်မိသားစုများတို့အား အကောင်းဆုံး ဝိုင်းဝန်းကူညီရန် တန်ဖိုးရှိသော တုံ့ပြန်ဖြေကြားချက်များနှင့် အကြံပြုချက်များ ပေးခဲ့ပါသည်။ မိသားစုများ၊ အစားအစာ ဖြန့်ဝေခြင်း တို့နှင့် ဆက်သွယ်မှုအား မည်ကဲ့သို့ တိုးတက်အောင်မြင်လုပ်ရန် နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ကျောင်းသားများအတွက် သင့်တော်သော အင်တာနက် ရရှိရန် စသည့် ထင်မြင်ချက်များကို ကျွန်ုပ်နှင့် ဆွေးနွေးဝေမျှရန်နှင့် တွေ့ဆုံရန် အချိန်ပေးခဲ့သော ဤအဖွဲ့အား ထပ်မံ ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။

ကော်မရှင်နာ Lorraine Cochran-Johnson မှ အိမ်ရှင်အဖြစ်စီစဉ် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် DeKalb ကောင်တီ ကျောင်းသို့ပြန်သွားခြင်းနှင့်ပတ်သက် သည့် မြို့တော် ခန်းမ အစည်းအဝေးသို့လည်းကျွန်ုပ်တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းသည် ချီးကျူးဖွယ်ကောင်းသော အဖြစ်အပျက်တစ်ခုဖြစ်ခဲ့ပြီး ကလေးများအတွက် ချန်ပီယံများဖြစ်သော ကျွန်ုပ်တို့၏ ခရိုင်တစ်ဝန်းလုံးရှိ အခြားသူများနှင့် metro Atlanta တို့နှင့်လည်း လက်တွဲဆောင်ရွက်ခွင့်ရရှိ သည့်အတွက် ကျွန်ုပ်အမှန်တကယ် ကျေးဇူးတင်ပါသည်။ တက်ရောက်လာသူများအားလုံးသို့၊ သင်၏ မေးခွန်းများနှင့် စိုးရိမ်မှုများကို ကျွန်ုပ်သိရှိခဲ့ကြောင်း ကျေးဇူးပြု၍ သိမှတ်ပေးလိုပြီး တုံ့ပြန်ဖြေကြားမှုများဖြင့် ပြန်လည်စီစဉ်ပေးအပ်ရန် ကျွန်ုပ်

မျှော်လင့်လျက်ရှိပါသည်။ DeKalb တစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ အတူတကွဖြင့်နှင့် စုပေါင်းဆောင်ရွက်သွားခြင်းဖြင့် ယခုကမ္ဘာ့ ကပ်ရောဂါကူးစက်မှုအား ပိုမိုအားကောင်းစွာ ကျွန်ုပ်တို့ ကျော်ဖြတ်သွားနိုင်မည်မှာ အမှန်ပင်ဖြစ်ပါသည်။

Learn4Life (L4L) ၊ Metro Atlanta Regional ပညာရေး မိတ်ဖက် တို့နှင့်အတူ ကျွန်ုပ် တွေ့ဆုံကာ ကျွန်ုပ်တို့ပ၏ လူငယ်များနှင့် နောက်မျိုး ဆက်၏ ခေါင်းဆောင်များနှင့် နိုင်ငံသားများအား ပညာသင်ကြားပေးရန် နှင့် ပြင်ဆင်မှုများပြုလုပ်ပေးရန် ကတိကဝတ်များကို ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။ ဤအဖွဲ့အစည်းသည် ခရိုင်ကျောင်းများ၊ အသိုင်းအဝိုင်းများ၊ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများနှင့် ဖွဲ့စည်းထားပြီး အမြတ်အစွန်းအတွက် မရည်ရွယ်ဘဲ လျက် ကလေးများအားလုံးသည် မိမိတို့၏ အမြင့်ဆုံးသော စွမ်းရည်သို့ ရောက်ရှိရန်အတွက် အခွင့်အလမ်းများရထိုက်ကြောင်း ယုံကြည်သည့် အတူမျှဝေခံစားချက်ဖြင့် ခရီးဆက်မောင်းနှင်ပါသည်။

အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အကောင်းဆုံးလုပ်ဆောင်နိုင်မှု (ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် ဇရီယာ V)

ကြာသပတေးနေ့က လူ့အရင်းအမြစ်များဆိုင်ရာ ဌာနသို့ လူ့အရင်းအမြစ်များ ဆိုင်ရာ ကြားဖြတ် ဌာနမှ Mrs. Linda Woodard နှင့်အတူ အလည်အပတ် သွားရောက်ခွင့်ရရှိခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အားလုံး သိရှိခဲ့ပြီးသည့်အတိုင်း လူ့အရင်းအမြစ်များဌာနသည် မြင့်မားသောအရည်အသွေးရှိသည့် အလုပ်သမားများအား ငှားရမ်းရန် နှင့် ထိပ်တန်း အရည်အချင်းကို မြှင့်တင်ပေးခြင်းနှင့် ထိန်းသိမ်းခြင်း အသက်သွေးကြောတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ခရိုင်ကျောင်း၏ အောင်မြင်မှုသည် လူ့အရင်းအမြစ်များဆိုင်ရာ ဌာနမှ စတင်ခြင်းဖြစ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ အသိအမှတ်ပြုလက်ခံသည်။ အောင်မြင်မှုအတွက် စနစ်တကျဖွဲ့စည်းထားကြောင်း သေချာစေရန် ကျွန်ုပ် တို့၏ ဖွဲ့စည်းပုံဇယားကို ကျွန်ုပ် အနီးကပ် လေ့လာခဲ့ပါသည်။

အကြောင်းမှာ ကျွန်ုပ်တို့၏အဖွဲ့အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ကျောင်းသားများနှင့် ဝန်ထမ်းများ တို့၏ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့် သုခချမ်းသာသည် နံပါတ်တစ် ဦးစားပေးချက်ဖြစ်ပါသည်။ COVID-19 ရောဂါကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အားကစားကျောင်းသားများနှင့် ခရိုင်အတွင်းရှိ အားကစားများအား မည်ကဲ့သို့ သက်ရောက်မှုဖြစ်ခဲ့သည့်အပေါ် စိုးရိမ်စရာများကို ကိုင်တွယ်ရန် မြို့တော် အားကစားရုံ၌ အဝေးမှနေ နည်းပညာဆိုင်ရာဖြင့် အစည်းအဝေး တစ်ရပ် ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်၏ အဖွဲ့ နှင့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်ဖြစ်သူ Dr. Sandra Ford တို့အား မိမိတို့၏ တက်ရောက်ပါဝင်မှုအတွက် ကျေးဇူးတင်ပါသည်။ အကယ်၍ အစည်းအဝေးအား သင် လွှဲချော်သွားခဲ့ပါက DeKalb ကျောင်းများ TV ဗီဒီယိုတွင် တောင်းဆိုခြင်းအားဖြင့် သင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည် - <https://view.earthchannel.com/PlayerController.aspx?&PGD=dekalbschga&eID=781>.

အချိန်တစ်ပတ်ကျန်ရှိနေသေးသောကြောင့် ကြီးကျယ်သော ကျောင်း စာသင်နှစ်အတွက် သင်၏ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ပြင်ဆင်မှုများ ပြုလုပ်ထားရန် ကျွန်ုပ် တောင်းပန်ပါသည်။ စိန်ခေါ်မှုများဖြစ်သည့်အချိန်များအလယ်တွင် အကောင်းဖက်မြင်သော တွေးခေါ်များ၊ အားပေးမှုကို ဖြစ်စေသော စကားများ တို့ဖြင့် နေပါရန် နှင့် သင်တို့နှင့်အတူ ကျွန်ုပ် အလုပ်ကြိုးစားအားထုတ်နေကြောင်း သိရှိစေလိုပါသည်။ ဤတွင် ကျွန်ုပ် နှစ်သက်သော ဟေတီနိုင်ငံသား၏ ဆိုရိုးစကားပုံ ဖြစ်ပါသည်။ "လက်ပေါင်းများစွာဖြင့် ဝန်ထုပ်ကို ပေါ့စေပါသည်။" သာလွန်ကောင်းမွန်သော အားလပ်ရက် ဖြစ်ပါစေ။

သင်၏ #1 အားပေးသူ

Cheryl Watson-Harris ကြီးကြပ်သူဌာနမှူး