

ጥራዝ 5

ጤና ይስጥልን DeKalb ካውንቲ ትምህርት ቤት ዲስትሪክት ፣

2020 ወደ ት/ቤት-መመለሻ የመጨረሻ ቀን-ቆጠራ ላይ ነን። ለስኬታማ ምናባዊ ጅምር እና አስገራሚ የትምህርት ዓመት ስናቅድ በወረዳችን ውስጥ ደስታ እየጨመረ መጥቷል!

የ DeKalb ካውንቲ ትምህርት ቤት ዲስትሪክት ስትራቴጂክ ዕቅድ ወረዳችን ለሁሉም የ DeKalb ቤተሰቦች ቁጥር 1 ምርጫ እንዲሆን የመንገድ ካርታችን ሆኖ የሚያገለግል ሲሆን ምሁራንን ሁሉ ወደ ተመራጭ የወደፊት መንገዳቸው የሚወስድ ነው። የእኛ ስትራቴጂካዊ የግብ አካባቢዎች፡

- ከፍተኛ እና ተደራሽነት ጋር የተማሪ ስኬት
- የባለድርሻ አካላት ተሳትፎ እና ግንኙነት
- የሰራተኛ ውጤታማነት
- ባህል እና የአየር ንብረት
- ድርጅታዊ ልህቀት
- ህንጻ/ቦታ

በአላማችን ውስጥ ያሉትን ግስጋሴዎች እና የመጀመሪያ 100 ቀን እንቅስቃሴዎቹን ለማካፈል ሳምንታዊ ጋዜጣዬን ለመጠቀም ጓጉቻለሁ። በስልታዊ እቅዳችን ላይ የበለጠ መረጃ ለማግኘት ይጎብኙ።

የሰራተኞች ውጤታማነት (የስትራቴጂክ እቅድ ግብ III)

ከመሳሪያ ማሰራጨት ጀምሮ እስከ ሰራተኞቻችን የሙያ እድገት ዕድሎች ድረስ በትክክለኛው ጎዳና ላይ መሆናችንን ለማረጋገጥ በዚህ ሳምንት ከወረዳችን አመራሮች ጋር ተገናኝቻለሁ። ኦገስት 5-7/2020 የእኛን ምናባዊ የሙያ እድገት ኢንስቲትዩት አስጀመርን። ተማሪዎቻችን ለመማር እና ከፍተኛ አቅማቸው ላይ የመድረስ እንዲሰሩ እና ኃይል እንዲሰማቸው ተቋሙ ት/ቤት ውስጥ የሚሰሩ ሰራተኞቻችንን ውጤታማ አንላይን የመማር ማስተማር ልምዶችን አቀርቧል። መምህራን ፣ ርዕሰ መምህራን እና ሰራተኞች ላሳዩት ትጋት እናመሰግናለን።

በሳምንታዊ የበላይ ተቆጣጣሪ ካቢኔ ስብሰባ ወቅት መግባባት ፣ ትብብር እና አብሮ መኖር ዋና ዋና ጭብጦች ናቸው። ወደ-ት/ቤት መመለሻ እቅዳችን በተጨማሪ በችግር እና በለውጥ መምራት ምን ማለት እንደሆነ በመወያየት ጊዜ ወስደናል። ከመረመርናቸው ንባቦች መካከል የሚከተሉት ናቸው፡

የማይበገር መሪ - የትምህርት አመራር በ Elle Allison

[www.ascd.org/publications/educational-leadership/dec11/vol69/num04/The-Resilient-Leader.aspx](http://www.ascd.org/publications/educational-leadership/dec11/vol69/num04/The-Resilient-Leader.aspx)

የመጀመሪያ እና የሁለተኛ ቅደም ተከተል ለውጥ በትምህርት እና ለወደፊቱ አቅጣጫዎች አንድምታው በ Peter Zsebik

<http://www.questconference.ca/wp-content/uploads/2018/05/2009ZsebikArticle.pdf>

በችግር ውስጥ መምራት - የሁከት ጊዜዎችን ለማሰስ 8 ምክሮች  
በ John Taylor

<https://www.randstadrisemart.com/blog/leading-through-crisis-8-tips-navigating-turbulent-times>

የተማሪ ስኬት በፍትሃዊነት እና ተደራሽነት (ስልታዊ ግብ 1) &  
የባለድርሻ አካላት ተሳትፎ እና ግንኙነት (የስትራቴጂክ እቅድ ግብ II)

በ DeKalb ካውንቲ እና በ Metro Atlanta ቆንጆ እና ቁርጠኛ የህብረተሰብ አባላት በጣም ተነሳሽነት ለሁሉም ለ DCSD የእኛን ምሁራን ፣ ቤተሰቦች እና ማህበረሰቦች ሁሉንም ውስብስብ ፍላጎቶች ብቻ ማሟላት እንደማንችል ይገነዘባል ፣ እናም ስለሆነም የተማሪዎችን ስኬት ለማፋጠን ከቤተሰቦቻችን እና ከማህበረሰብ መሪዎቻችን ጋር መስራት አለብን። የዲጂታል ክፍፍልን ለማጥፋት ስንሠራ በተለይም በእነዚህ አስቸጋሪ ጊዜያት ይህ እውነት ነው።

ወረዳችን 178 ቋንቋዎችን የሚናገር ሲሆን እጅግ በጣም ቆንጆ ነው። ብዝሃነታችንን ለማክበር እና የእያንዳንዳችንን ማህበረሰቦች ልዩ ፍላጎቶች ለመለየት ተጨማሪ መንገዶችን እንፈልጋለን። በዚህ ሳምንት አስገራሚውን የ K-12 የእንግሊዝኛ ቋንቋ ተማሪዎች የውይይት ቡድን አገኘሁ። ይህ የወላጆች ፣ አስተማሪዎች ፣ የማህበረሰብ መሪዎች እና ተሟጋቾች ቡድን የ ELL እና አዲስ መጡ ተማሪዎች እና ቤተሰቦችን በተሻለ ለመደገፍ ጠቃሚ ግብረ-መልሶችን እና አስተያየቶችን ሰጡ። ከእኔ ጋር ለመገናኘት እና ከቤተሰቦች ጋር ግንኙነትን እንዴት ማሻሻል እንደሚቻል ፣ የምግብ ስርጭትን እና ለተማሪዎቻችን ትክክለኛ የኢንተርኔት አገልግሎት እንዴት ማግኘት እንደሚችሉ ሀሳቦችን ለማካፈል ጊዜ ለወሰዱት ለዚህ ቡድን በድጋሚ አመሰግናለሁ።

እንዲሁም በኮሚሽነር Lorraine Cochran-Johnson በተሰተናገደው የ DeKalb ካውንቲ ወደ-ት/ቤት መመለስ የከተማ አዳራሽ ስብሰባ ተገኝቼ ነበር። ይህ አስደናቂ ክስተት ነበር እንዲሁም በመላ ወረዳችን እና metro Atlanta ከሚገኙ ከሌሎች የህፃናት ሻምፒዮን ከሆኑት ጋር እጅ ለእጅ በመያያዝ በእውነት አመሰግናለሁ። ለተሰብሳቢዎች ሁሉ ጥያቄዎቻችን እና ስጋቶቻችን እንደሰማሁ ይወቁ እና ግብረመልስ ለመስጠት በጉጉት እጠብቃለሁ። እኛ በእውነት የተሻልን ነን እና እንደ አንድ DeKalb ጠንካራ በመሆን ይህን ዓለም አቀፍ ወረርሽኝ እንወጣለን።

Learn4Life (L4L) ፣ የ Metro Atlanta የክልል ትምህርት አጋርነት እና እኔ ስለወጣቶቻችንን ማስተማር እና ቀጣዩን ትውልድ መሪዎችን እና ዜጎችን ለማዘጋጀት ቃል በመግባት ላይ ለመወያየት ተገናኝተናል። ይህ ድርጅት በትምህርት ቤት ወረዳዎች ፣ በማህበረሰቦች ፣ በንግዶች እና በጎ አድራጎት ድርጅቶች የተዋቀረ ሲሆን ሁሉም ልጆች አቅማቸውን ለመድረስ እድሉ እንደሚገባቸው በጋራ እምነታችን የሚመራ ነው።

የድርጅት ልቀት (ግብ አከባቢ V)

ሐሙስ ዕለት ከጊዜያዊ የሰው ኃይል ዋና ኃላፊ ወይዘሮ Linda Woodard ጋር የሰው ኃይል መምሪያን የመጎብኘት ዕድል ነበረኝ። ሁላችንም እንደምናውቀው የሰው ኃይል ከፍተኛ ብቃት ያላቸውን ሠራተኞችን ለመቅጠር እና ከፍተኛ ችሎታን ለማሳደግ እና ለማቆየት የሕይወት መስመር ነው። የትምህርት ቤታችን ወረዳ ስኬት የሚጀምረው በእኛ የሰው ኃይል መምሪያ

ውስጥ መሆኑን እንገነዘባለን። ለስኬት የተዋቀሩን መሆናችንን ለማረጋገጥ የድርጅታችን ሰንጠረዦችን በቅርበት እየተመለከትኩ ነው።

የተማሪዎቻችን እና የሰራተኞቻችን ጤና እና ደህንነት ለቡድናችን ቁጥር አንድ ቅድሚያ የሚሰጠው ስለሆነ ፣ COVID-19 በተማሪ-አትሌቶቻችን እና በወረዳው ውስጥ ባሉ ስፖርቶች ላይ ምን ተጽዕኖ አሳድሯል የሚለውን ከጊዜ ወደ ጊዜ እየጨመረ የመጣውን ሥጋቶች ለመፍታት ምናባዊ የአትሌቲክስ ከተማ አዳራሽ ውይይት አዘጋጅተናል። ለቡድኔ እና ለባልደረባዬ ዶክተር Sandra Ford ለተሳትፎዎ አመሰግናለሁ። ካመለጡት በ DeKalb ትምህርት ቤቶች የቴሌቪዥን በተጠየቀ-ቪዲዮ ማየት ይችላሉ።

<https://view.earthchannel.com/PlayerController.aspx?&PGD=dekalbschga&elD=781>.

አንድ ሳምንት ሲቀረው ፣ ለትልቅ የትምህርት ዓመት በአእምሮዎ እንዲዘጋጁ አበረታታዎታለሁ። በአስቸጋሪ ጊዜያት ውስጥ ስለሆንን ቀናውን አስቡ ፣ የማበረታቻ ቃላትን ይናገሩ እና ከእናንተ ጋር ጠንክሬ እየሠራሁ እንደሆነ እወቁ። “በብዙ እጆች ሸክሙ ቀላል ነው” የምወደው የሄይቲኛ ምሳሌ ነው። መልካም የሳምንት መጨረሻ!

የእርስዎ #1 ቺርሊደር፣

Cheryl Watson-Harris፣ ዋና ተቆጣጣሪ