

PHẦN 20

Xin Chào Các Gia Đình của DeKalb County School District,

Chúc Mừng Năm Mới! Tôi rất vui vì có thể bắt đầu lại vào năm 2021. Xin cảm ơn tất cả các bên liên quan trong cộng đồng của chúng tôi vì đã kiên cường, chăm chỉ, kiên nhẫn và can đảm trong năm 2020. Tôi mong chờ cơ hội được kết thúc năm học này bất chấp những thời điểm chưa từng có.

Tôi cũng muốn cảm ơn những nhân viên vì đã có trách nhiệm làm những việc chưa từng làm trước đây trong lịch sử giáo dục và học khu rất biết ơn điều này. Trong chuyến thăm trường thực địa tuần này, tôi đã rất vui mừng khi thấy rất nhiều giáo viên có thể trở lại làm việc. Nhiều người đã thể hiện cam kết của mình với các học sinh và hào hứng khi quay trở lại trường học. Trong các chuyến thăm của mình, tôi đã có cơ hội quan sát các biển báo an toàn, trạm rửa tay và các cuộc họp nhân viên trực tuyến. Khi chúng tôi tiến tới phương pháp học tập kết hợp, xin hãy biết rằng tôi vẫn sẽ lắng nghe những mối quan ngại của quý vị. Tôi không muốn giảm bớt những thử thách, nhưng tôi cảm thấy được khích lệ bởi những nỗ lực của quý vị.

Tạo Dựng Sự Chuẩn Bị Sẵn Sàng

Một môi trường an toàn và lành mạnh để giảng dạy trực tiếp là ưu tiên hàng đầu của chúng tôi. Nhóm Điều Hành đang sử dụng các tiêu chuẩn tạo dựng sự chuẩn bị sẵn sàng để đảm bảo mọi cơ sở và trường học đều sẵn sàng chào đón nhân viên và học sinh trở lại môi trường học tập an toàn. Sự chuẩn bị sẵn sàng cho trường học của DCSD bao gồm việc kiểm tra các điểm chính sau đây:

- Thiết Bị Bảo Hộ Cá Nhân (PPE) & Vật Tư Vệ Sinh
- Phân phối Vật Tư & Quy Trình Làm Sạch
- Sắp Xếp Chỗ Ngồi và Không Gian Đảm Bảo Giãn Cách Xã Hội
- Tiếp Cận Nguồn Nước
- Hệ Thống Ống Nước và HVAC
- Biển Báo An Toàn ở Trường Học về COVID-19

Trong khi DCSD đã sẵn sàng cho việc mở lại trường học, các cơ sở của DCSD đang chuẩn bị sẵn sàng ở mức 75%. Tạo dựng sự chuẩn bị sẵn sàng là một quá trình liên tục và ban lãnh đạo Học Khu sẽ tiếp tục thực hiện các hướng dẫn tạo dựng và giám sát các thói quen và quy ước an toàn mới sau khi học sinh và nhân viên trở lại giảng dạy trực tiếp.

Như đã được đề cập trước năm mới, khoa học đã phát triển dựa trên hướng dẫn cập nhật từ CDC bao gồm tỷ lệ dương tính và khả năng các trường học thực hiện năm chiến lược giảm thiểu chính để giảm nguy cơ lây nhiễm COVID-19 trong trường học. Việc thực hiện các chiến lược này sẽ là chìa khóa để đảm bảo nhân viên và học sinh của chúng tôi được an toàn trong thời kỳ đại dịch này.

Các Chiến Lược Giảm Thiểu

Năm chiến lược giảm thiểu chính của CDC để giảm hơn nữa mức độ rủi ro của việc đưa vào và lây truyền COVID-19 trong trường học là:

- Sử dụng khẩu trang phù hợp và đúng cách
- Giãn cách xã hội ở mức độ rộng nhất có thể
- Rửa tay
- Làm sạch và khử trùng
- Phối hợp với DeKalb Board of Health để truy vết tiếp xúc

Chúng tôi khuyến khích học sinh thực hành các chiến lược này ngay bây giờ, để khi bắt đầu tái hòa nhập, việc đeo khẩu trang, giãn cách xã hội và rửa tay trở nên quen thuộc và như bản năng thứ hai.

Theo CDC, trong khi rửa tay là một cách quan trọng để ngăn chặn sự lây lan của vi trùng và giảm nguy cơ lây lan vi-rút COVID-19, thì rửa tay bằng xà phòng và nước trong ít nhất 20 giây hoặc sử dụng nước rửa tay có cồn với ít nhất 60% cồn nếu không có sẵn xà phòng và nước - sẽ làm giảm sự lây lan của vi trùng có thể gây bệnh. Cả nước ấm và nước lạnh đều loại bỏ lượng vi trùng như nhau khỏi tay quý vị.

Tất cả các quy ước an toàn đều phù hợp với hướng dẫn sức khỏe do Trung Tâm Kiểm Soát và Phòng Ngừa Dịch Bệnh (CDC) và Hội Đồng Y Tế Học Khu DeKalb ban hành để giảm thiểu sự lây lan của COVID-19. Để biết thêm thông tin về cách

rửa tay đúng cách, vui lòng truy cập [trang web của CDC](#), và để biết hướng dẫn liên quan đến Hoạt động COVID-19, vui lòng truy cập <https://www.dekalbschoolsga.org/school-reopening/safety-protocol/>.

Nhân Viên và Phân Công Công Việc Thay thế

Chúng tôi hiểu rằng nhân viên đang làm những gì tốt nhất cho gia đình của họ và sự khỏe mạnh của họ là điều cần thiết để hỗ trợ cho học sinh và học khu của chúng tôi. Một số nhân viên của chúng tôi đã gửi một yêu cầu khó khăn, đây là cách để quý vị ghi lại mối quan ngại hoặc vấn đề mà quý vị có thể gặp phải khi quay trở lại trường hoặc lịch trình làm việc của quý vị. Tất cả các nhân viên có thể yêu cầu khó khăn. Tuy nhiên, việc phân công công việc thay thế (AWA) đối với tất cả nhân viên có thể không giống nhau. AWA dựa trên các nhiệm vụ chính của nhân viên. Nếu công việc của nhân viên yêu cầu họ phải gặp mặt trực tiếp, thì không nên kéo dài thời gian làm việc từ xa. Cần xem xét các lựa chọn khác, chẳng hạn như Lịch Trình Làm Việc được Điều chỉnh hoặc Địa Điểm/Khu Vực Làm Việc Thay Thế.

Nhân viên đủ điều kiện có thể đủ tiêu chuẩn và đăng ký bố trí theo Đạo Luật Người Mỹ Khuyết Tật (ADA). Những nhân viên cho rằng họ có bệnh trạng và đủ điều kiện nhận bố trí của ADA phải hoàn thành đơn đăng ký ADA và cung cấp chứng nhận y tế hỗ trợ để bắt đầu quá trình. Bộ Phận Nhân Sự cam kết sẽ phản hồi nhanh chóng trong suốt quá trình nộp đơn và, nếu được chấp thuận, sẽ lập ra một kế hoạch thích hợp.

Nếu có mối quan ngại hoặc câu hỏi nào, quý vị vui lòng chia sẻ với người giám sát trực tiếp của mình. Nếu quý vị không thể trở lại ngay lập tức, tôi biết đó là một quyết định khó khăn. Hãy yên tâm rằng nếu quý vị gửi yêu cầu khó khăn tạm thời, mối quan ngại của quý vị đã được Học khu xem xét và cân nhắc. Tất cả các Đơn Yêu Cầu Khó Khăn sẽ được xem xét và tôn trọng trong khoảng thời gian 30 ngày cho đến ngày 2 tháng 2 năm 2021. Mẫu có sẵn trên [Cổng Thông Tin Nhân Viên](#) dưới trang Bộ Phận Nhân Sự. Một lần nữa, cảm ơn quý vị rất nhiều vì đã làm việc chăm chỉ và kiên cường khi chúng ta trải qua những khoảng thời gian chưa từng có này.

Các Gia Đình DCSD

Vì các gia đình đang quyết định xem việc nhập học trở lại có phải là lựa chọn phù hợp hay không, vui lòng tiếp tục truy cập [mở lại cơ sở](#) để biết thông tin quan trọng liên quan đến học tập trực tuyến, giao thông vận tải, các quy tắc an toàn, v.v. Tôi cũng khuyến khích các gia đình theo dõi cuộc họp của Hội Đồng Quản Trị vào ngày 11 tháng 1 năm 2021, vào lúc 11:30 sáng, Cuộc Họp Trực Tuyến về Ý Kiến Đóng Góp của Cộng Đồng. Chúng tôi sẽ cung cấp các thông tin cập nhật quan trọng liên quan đến giảng dạy trực tiếp. Quý vị có thể theo dõi cuộc họp này trên kênh 24 của Quận DeKalb hoặc trên [DSTV trực tuyến](#).

Vào Thứ Bảy, ngày 9 tháng 1, chúng tôi kỷ niệm Ngày Nhân Viên Nguồn Lực Nhà Trường. Chúng tôi muốn cảm ơn các Nhân Viên Nguồn Lực Nhà Trường vì cam kết của họ đối với sự an toàn của học sinh, nhân viên, gia đình và cộng đồng.

Cuối cùng, nhiều học sinh, nhân viên và gia đình đã chứng kiến tình trạng bất ổn dân sự trong tuần này khi Điện Capitol quốc gia bị tấn công. Những hình ảnh này đã gây rắc rối và làm các học sinh nhỏ tuổi bị kinh sợ. Chúng ta hãy sử dụng thời gian này để lắng nghe và chuẩn bị tâm lý cho những cuộc trò chuyện tích cực và chu đáo về những quan điểm khác nhau. Sau khi trải qua một năm 2020 đầy thử thách này, học sinh cần sự hỗ trợ của chúng ta và một không gian an toàn để chia sẻ những quan ngại và ý tưởng.

Tôi mong đợi một năm 2021 tươi sáng hơn và khuyến khích ngôi làng vững mạnh của chúng ta phát triển đi lên!

Cử Động Viên Số 1 của quý vị,

Cheryl Watson-Harris