

VOLUMEN 20

Saludos familia del Distrito Escolar del Condado de DeKalb, ¡Feliz año nuevo! Estoy emocionada de poder comenzar de nuevo en el 2021. Gracias a todas las partes interesadas de nuestra comunidad por su resistencia, arduo trabajo, paciencia y valentía en el 2020. Espero la oportunidad de terminar este año escolar con éxito a pesar de estos tiempos sin precedentes.

También me gustaría agradecer a nuestro personal que ha tenido la responsabilidad de hacer cosas que nunca se han hecho antes en la historia de la educación, y por eso el distrito está agradecido. Me emocionó ver a tantos maestros que pudieron regresar mientras estaban en el área visitando escuelas esta semana. Muchos expresaron su compromiso con nuestros alumnos y su entusiasmo por volver a los edificios. Durante mis visitas, tuve la oportunidad de observar las señales de seguridad, las estaciones de desinfección de manos y las reuniones virtuales del personal. Mientras avanzamos con el aprendizaje híbrido, por favor sepan que estoy escuchando sus preocupaciones. No quiero disminuir los desafíos, pero me siento alentada por sus esfuerzos.

Preparación del edificio

Un ambiente seguro y saludable para la instrucción presencial es nuestra mayor prioridad. El equipo de operaciones está utilizando los estándares de preparación del edificio para asegurar que cada instalación y escuela esté lista para recibir al personal y a los alumnos en un ambiente de aprendizaje seguro. La preparación escolar del DCSD incluye inspecciones de puntos clave de lo siguiente:

- Equipo de protección personal (PPE, según sus siglas en inglés) y suministros de higiene
- Distribución de suministros y procedimientos de limpieza
- Asientos socialmente distantes y organización del espacio
- Acceso al agua
- Plomería y sistemas de calefacción, ventilación y aire acondicionado (HVAC, según sus siglas en inglés)
- Carteles de seguridad en la escuela en relación al COVID-19

Mientras que el DCSD está listo para la reapertura de las escuelas, las instalaciones del DCSD tienen una tasa de preparación del 75%. La preparación del edificio es un proceso continuo y el liderazgo del distrito continuará realizando recorridos por el

edificio y supervisando nuevas rutinas y protocolos de seguridad después de que los alumnos y el personal regresen a la instrucción presencial.

Como se dijo antes del nuevo año, la ciencia ha evolucionado sobre la base de la orientación actualizada del CDC, incluida la tasa de positividad y la capacidad de las escuelas para aplicar las cinco estrategias clave de mitigación para reducir el riesgo de transmisión de COVID-19 en las escuelas. La implementación de estas estrategias será clave para asegurar que nuestro personal y alumnos permanezcan seguros durante esta pandemia.

Estrategias de mitigación Las cinco estrategias clave de mitigación del CDC para reducir aún más el nivel de riesgo de introducción y transmisión de COVID-19 dentro de la escuela son:

- Uso consistente y correcto de las mascarillas
- Distanciamiento social en la mayor medida posible
- Lavado de manos
- Limpieza y desinfección
- Rastreo de contactos en colaboración con la Junta de salud de DeKalb

Animamos a los nuestros alumnos a que practiquen estas estrategias ahora, de manera que cuando comience el reingreso, el uso de mascarillas, el distanciamiento social y el lavado de manos sean algo familiar y de segunda naturaleza.

Aunque lavarse las manos es una forma importante de detener la propagación de los gérmenes y reducir el riesgo de propagación del virus COVID-19, lavarse las manos con agua y jabón durante al menos 20 segundos o utilizar un desinfectante para manos a base de alcohol con al menos un 60% de alcohol si el agua y el jabón no están disponibles - reduce la propagación de los gérmenes que pueden causar enfermedades, según el CDC. Tanto el agua tibia como la fría eliminan el mismo número de gérmenes de sus manos

Todos los protocolos de seguridad se alinean con la guía de salud emitida por los Centros para el control y la prevención de enfermedades (CDC) y la Junta de salud del condado de DeKalb para mitigar la propagación de COVID-19. Para más información sobre el adecuado lavado de manos, por favor visite [la página de internet del CDC](#), y para la orientación relacionada con las operaciones del COVID-19, por favor visite <https://www.dekalbschoolsga.org/school-reopening/safety-protocol/>.

Empleados y asignaciones de trabajo alternativas

Entendemos que los empleados hacen lo que es mejor para sus familias y su bienestar es esencial para apoyar a nuestros alumnos y al distrito. Algunos de nuestros empleados han presentado una solicitud por adversidad, que es un método por el cual usted documenta una preocupación o problema que puede tener con el regreso al edificio o su horario de trabajo. Todos los empleados pueden hacer una solicitud por adversidad. Sin embargo, la asignación de trabajo alternativo (AWA, según sus siglas en inglés) puede no ser la misma para todos los empleados. El AWA se basa en los deberes primarios del empleado. Si el trabajo del empleado requiere que esté presencialmente, entonces no se debe extender el trabajo a distancia. Se debe considerar una opción diferente, como un horario de trabajo ajustado o un lugar/área de trabajo alternativo.

Los empleados elegibles pueden calificar y solicitar una modificación bajo la Ley de americanos con discapacidades (ADA, según sus siglas en inglés). Los empleados, que crean que tienen una condición médica que califica para una modificación de la ADA, deben completar una solicitud de la ADA y proporcionar una certificación médica de apoyo para comenzar el proceso. El Departamento de recursos humanos se compromete a responder a todas las solicitudes y, si se aprueba, a crear un plan apropiado.

Si hay preocupaciones o preguntas, por favor compártalas con su supervisor inmediato. Si no pudo regresar inmediatamente, sé que fue una decisión difícil. Por favor, tenga la seguridad de que, si ha presentado una solicitud por adversidad temporal, sus preocupaciones han sido revisadas y consideradas por el distrito. Todas las solicitudes de ayuda por adversidad serán revisadas y aceptadas por un período de 30 días hasta el 2 de febrero de 2021. Los formularios están disponibles en el [Portal del empleado](#) en la página de recursos de la División de recursos humanos. Una vez más, muchas gracias por su arduo trabajo y resistencia mientras navegamos en estos tiempos sin precedentes.

Familias del DCSD

Mientras nuestras familias deciden si el reingreso es la opción correcta para ellos, por favor continúen visitando nuestra [página de internet de reapertura](#) para obtener información importante sobre el aprendizaje virtual, el transporte, los protocolos de seguridad y más. También animo a nuestras familias a ver la reunión de la Junta el 11 de enero de 2021, a las 11:30 am para la Reunión virtual de aportes de la

comunidad. Proporcionaremos actualizaciones importantes en cuanto a la instrucción presencial. Puede ver la reunión de la Junta en el canal 24 del condado de DeKalb o [en línea en DSTV](#).

El sábado 9 de enero celebramos el día del oficial de recursos escolares. Queremos agradecer a los oficiales de recursos escolares por su compromiso con la seguridad de nuestros alumnos, personal, familias y comunidad.

Finalmente, muchos de nuestros alumnos, personal y familias fueron testigos de los disturbios civiles de esta semana cuando el Capitolio de nuestra nación fue atacado. Estas imágenes fueron preocupantes y aterradoras para nuestros jóvenes alumnos. Aprovechemos este tiempo para escuchar y establecer el tono de las conversaciones positivas y afectuosas sobre las diferencias de opinión. Después de experimentar un 2020 tan desafiante, nuestros alumnos necesitan nuestro apoyo y un espacio seguro para compartir preocupaciones e ideas.

¡Espero un año más brillante en el 2021 y animo a nuestra fuerte comunidad a seguir progresando y creciendo!

Su porrista número uno,

Cheryl Watson-Harris