

VOLUME 20

Chères familles du District scolaire du comté de DeKalb,

Bonne année ! Je suis très heureuse de pouvoir commencer 2021 sur de nouvelles bases. Merci à toutes les parties prenantes de notre communauté pour la résilience, le dur labeur, la patience et le courage que vous avez montrés en 2020. J'espère que nous aurons la possibilité de terminer cette année scolaire de façon forte en dépit de cette période sans précédent.

J'aimerais aussi remercier notre personnel qui a pris la responsabilité de faire des choses qui n'avaient jamais été faites auparavant dans l'histoire de l'éducation, pour lesquelles le district vous est reconnaissant. J'ai été enchantée de voir que tant d'enseignants ont pu revenir visiter nos écoles cette semaine sur le terrain. Ils ont été nombreux à exprimer leur dévouement à nos élèves et leur enthousiasme à retourner dans nos bâtiments. Durant mes visites, j'ai eu l'opportunité d'observer la signalisation sanitaire, les stations de désinfection des mains, et les réunions du personnel en virtuel. Sachez que je suis toujours à l'écoute des inquiétudes que vous pourriez avoir dans notre passage au mode d'apprentissage hybride que nous traversons. Je ne veux pas minimiser les difficultés, mais je me sens encouragée par vos efforts.

Préparation des bâtiments

Notre première priorité est d'établir un environnement sain et sécurisé pour l'instruction en face à face. L'équipe opérations utilise les normes de préparation des bâtiments pour s'assurer que chaque bâtiment de chaque école est prêt à accueillir le personnel et les élèves dans un environnement d'apprentissage sécurisé. La préparation des écoles du DCSD comprend des inspections des points essentiels suivants :

- Équipements de protections personnelle et fournitures sanitaires
- Distribution de fournitures et de procédures de nettoyage
- Places assises et arrangement des espaces obéissant aux règles de distanciation sociale
- Accès à l'eau
- Plomberie et systèmes de ventilation

- Signalisation scolaire de sécurité pour le COVID-19

Le DCSD est prêt pour la réouverture des écoles, et les locaux du DCSD sont prêts à 75 %. La préparation des bâtiments est un processus continu et la direction du District continuera à réaliser des inspections des bâtiments et à surveiller les nouvelles routines et protocoles de sécurité après le retour des élèves et du personnel à l'instruction en face à face.

Comme nous l'avons indiqué précédemment, la science a évolué sous la direction du Centre de Contrôle et de prévention des Maladies, en ce qui concerne notamment le taux de positifs et la capacité des écoles à mettre en œuvre cinq stratégies clés de limitation qui diminuent le risque de transmission du COVID-19 dans les écoles. La mise en place de ces stratégies sera essentielle pour s'assurer que notre personnel et nos élèves demeurent en bonne santé pendant cette épidémie.

Stratégies de limitation

Les cinq stratégies d'atténuation clés recommandées par le CDC pour réduire le risque de propagation et de contamination du COVID-19 au sein des écoles sont les suivantes :

- Utilisation constante et correcte des masques
- Distanciation sociale dans toute la mesure du possible
- Lavage des mains
- Nettoyage et désinfection
- Suivi des cas contact en collaboration avec la Commission sanitaire du comté de DeKalb

Nous encourageons les élèves à pratiquer des stratégies dès à présent, afin que la rentrée débute avec le port du masque, la distanciation sociale et le lavage de mains, comme des actions familières et de seconde nature.

Le lavage des mains est une façon importante de freiner la propagation des germes et de diminuer le risque de propager le virus du COVID-19, et le lavage des mains avec de l'eau et du savon pendant au moins 20 secondes ou l'utilisation d'un désinfectant à base d'alcool contenant au moins 60% d'alcool lorsque l'eau et le savon ne sont pas disponibles réduira la propagation des germes qui causent la maladie, selon le CDC. L'eau chaude et froide sont également efficaces pour supprimer les germes de vos mains.

Tous les protocoles sanitaires sont conformes aux directives de santé publiées par le Centre pour le contrôle et la Prévention des maladies (CDC) et la Commission Sanitaire du Comté de DeKalb pour limiter la propagation de la COVID-19. Pour plus d'informations sur la façon correcte de se laver les mains, veuillez visiter le [site web du CDC](#), et pour les instructions sur les Opérations COVID-19 veuillez visiter <https://www.dekalbschoolsga.org/school-reopening/safety-protocol/>.

Salariés travaux dirigés alternatifs

Nous savons que les employés font de leur mieux pour leurs familles et leur bien-être est essentiel au soutien de nos élèves et du district. Certains de nos employés ont soumis une demande de pénibilité, ce qui est une méthode par laquelle vous documentez une difficulté que vous pourriez avoir à retourner sur votre lieu de travail ou pour reprendre votre horaire de travail. Tous les employés peuvent demander une adaptation due à la pénibilité. Cependant la possibilité de télétravailler et de se voir affecter des travaux alternatifs peut ne pas être la même pour tous les employés. Le travail alternatif est fonction des tâches principales de l'employé. Si le travail de l'employé nécessite un travail en présentiel, il ne lui sera pas possible d'avoir accès au télétravail. Une option différente pourrait être envisagée, telle qu'un horaire de travail ajusté ou un lieu de travail différent.

Les employés admissibles peuvent demander un ajustement en vertu de la loi Américains souffrant de Handicap (ADA). Les employés qui estiment avoir une condition médicale et être éligibles aux ajustements ADA doivent compléter une demande ADA et fournir un certificat médical au soutien de la demande pour débiter les démarches. Les Ressources Humaines sont prêtes à apporter leur concours pendant le processus de la démarche et à aider à la création d'un plan approprié dès qu'elle sera approuvée.

Si vous avez des inquiétudes ou des questions, veuillez en faire part à votre supérieur hiérarchique. Si vous n'avez pas pu revenir immédiatement, je comprends qu'il s'agit d'une décision difficile. Soyez assurés que si vous soumettez une demande de pénibilité temporaire, vos inquiétudes seront examinées et prises en compte par le District. Toutes les demandes de pénibilité seront examinées et honorées pendant une période de 30 jours, jusqu'au 2 février 2021. Les formulaires sont disponibles sur le [Portail des employés](#) sous la page Ressources de

la Division Ressources Humaines. Je vous remercie encore pour votre travail et votre résistance alors que nous traversons cette période sans précédent.

Familles du DCSD

Alors que nos familles doivent décider si la rentrée est le bon choix en ce qui les concerne, continuez à visiter notre [site dédié à la réouverture](#) pour toutes les informations importantes concernant l'apprentissage virtuel, les transports, les protocoles sanitaires, et bien davantage. J'encourage également les familles à regarder notre réunion du Conseil du 11 Janvier 2021 à 11h30 pour la réunion virtuelle de participation communautaire. Nous y fournissons des mises à jour importantes concernant l'instruction en face à face. Vous pouvez visionner cette réunion sur le canal 24 du Comté de DeKalb ou sur [DSTV online](#).

Le samedi 9 janvier nous avons célébré le Jour des Agents scolaires. Nous aimerions remercier nos Agents scolaires pour leur dévouement à la sécurité de nos élèves, de notre personnel, des familles et de la communauté.

Enfin, beaucoup de nos élèves, membres du personnel et des familles ont assisté à l'agitation civile lorsque notre Capitole national a été pris d'assaut. Ces images sont troublantes et effrayantes pour nos jeunes scolaires. Utilisons ce moment pour écouter et pour mettre en place des conversations positives et bienveillantes sur les différences d'opinion. Après avoir expérimenté une année 2020 aussi difficile, nos élèves ont besoin de notre soutien et d'un espace sûr pour partager leurs inquiétudes et leurs idées.

J'espère que nous aurons une année 2021 brillante et j'encourage notre village à demeurer uni, fort et à progresser pour le meilleur !

Votre Cheerleader,

Cheryl Watson-Harris