

## الإصدار 20

السادة أسرة منطقة DeKalb County School District التعليمية، تحية طيبة وبعد،

كل عام وأنتم بخير! أنا متحمس لأننا سنحظى ببداية جديدة في عام 2021. أتوجه بخالص الشكر لكل الجهات المعنية في المجتمع على مرونتهم وعملهم الجاد وصبرهم وشجاعتهم في عام 2020. وأتطلع لانتهاز فرصة جعل نهاية هذا العام الدراسي نهاية قوية على الرغم من هذه الأوقات غير المسبوقة.

أود أيضًا توجيه خالص الشكر لموظفينا الذين اضطروا لتحمل مسؤولية القيام بأمر لم يقم بها أحد من قبل على الإطلاق في تاريخ التعليم، وتعرب المنطقة التعليمية عن امتنانها لما قدموه. شعرت بسعادة غامرة لرؤية أن عددًا كبيرًا من المعلمين أصبحوا قادرين على العودة أثناء زيارتي الميدانية لبعض المدارس هذا الأسبوع. وعبر الكثير منهم عن شعورهم بالالتزام تجاه المتعلمين مع حماسهم لعودتهم إلى المباني. أثناء زيارتي، حظيت بفرصة مراقبة لافتات السلامة، ومراكز تعقيم اليدين، واجتماعات الموظفين الافتراضية. أرجو أن تتأكدوا أنني أستمع إلى مخاوفكم وشكواكم، أثناء مضيئنا قدمًا في التعلم المختلط. لا أود التقليل من حجم التحديات ولكن تمثل جهودكم مصدر تشجيع كبير لي.

إنشاء وضع الاستعداد

توفير بيئة آمنة وصحية للتعلم المباشر وجهاً لوجه لها الأولوية القصوى. يستخدم فريق العمليات معايير إنشاء وضع الاستعداد لضمان استعداد كل منشأة ومدرسة للترحيب بالموظفين والطلاب مرة أخرى في بيئة تعليمية آمنة. يشمل استعداد مدارس منطقة DeKalb County School District التعليمية عمليات تفتيش للنقاط الرئيسية لما يلي:

- تجهيزات الحماية الشخصية ومستلزمات النظافة
- توزيع مستلزمات التنظيف وإجراءاته
- تجهيز المقاعد على أساس التباعد الاجتماعي وتنظيم المكان
- توافر المياه
- أنظمة السباكة والتدفئة والتهوية وتكييف الهواء
- لافتات السلامة المدرسية الخاصة بفيروس كوفيد-19

بينما تستعد منطقة DeKalb County School District التعليمية لإعادة فتح المدارس، فإن منشآت منطقة DeKalb County School District التعليمية متأهبة للعمل بنسبة 75٪. إنشاء وضع الاستعداد عملية مستمرة وسيستمر قادة المنطقة التعليمية في معاينة المباني ومراقبة الإجراءات الروتينية الجديدة وبروتوكولات السلامة بعد عودة الطلاب والموظفين إلى التعلم المباشر وجهاً لوجه.

ذكرنا قبل بدء العام الجديد أننا شهدنا تطورًا علميًا بناءً على إرشادات محدثة من مركز السيطرة على الأمراض (CDC) متضمنة معدلات الإصابة وقدرة المدارس على تنفيذ خمس استراتيجيات رئيسية لتقليل الانتشار وتقليل خطر

انتقال فيروس كوفيد-19 إلى المدارس. تنفيذ هذه الاستراتيجيات عامل أساسي للحفاظ على أمن الموظفين والمتعلمين خلال هذا الوباء.

### استراتيجيات تقليل الانتشار

وفيما يلي خمس استراتيجيات رئيسية لتقليل الانتشار صادرة عن مركز السيطرة على الأمراض (CDC) لتخفيف مستوى خطورة وصول فيروس كوفيد-19 إلى المدرسة وانتقاله داخلها:

- الاستخدام الدائم والصحيح للأقنعة
- التباعد الاجتماعي إلى أقصى حد ممكن
- غسل اليدين
- التنظيف والتعقيم
- اقتفاء المخالطين بالتعاون مع المجلس الصحي DeKalb Board of Health

نشجع المتعلمين على ممارسة هذه الاستراتيجيات الآن، حتى يصبح ارتداء الأقنعة، والتباعد الاجتماعي وغسل اليدين أمورًا مألوفة وعادات مكتسبة عندما يبدؤون في العودة إلى المدارس.

ولأن غسل اليدين وسيلة مهمة لوقف انتشار الجراثيم وتقليل خطر انتشار فيروس كوفيد-19، فإن غسل اليدين بالماء والصابون لمدة 20 ثانية على الأقل أو استخدام معقم اليدين الذي يحتوي على نسبة 60٪ من الكحول على الأقل في حال عدم توافر الصابون والمياه يقلل من انتشار الجراثيم التي يمكن أن تسبب المرض، وفقاً لمركز السيطرة على الأمراض. ويزيل كل من الماء الدافئ و**البارد** نفس عدد الجراثيم من يديك.

تتوافق كافة بروتوكولات السلامة مع الإرشادات الصحية الصادرة عن مراكز السيطرة على الأمراض و المجلس الصحي DeKalb County Board of Health للتقليل من انتشار فيروس كوفيد-19. لمزيد من المعلومات حول غسل اليدين بشكل صحيح، يرجى زيارة موقع مراكز السيطرة على الأمراض، وللحصول على إرشادات العمليات المتعلقة بفيروس كوفيد-19، يرجى زيارة الموقع

[.https://www.dekalbschoolsga.org/school-reopening/safety-protocol/](https://www.dekalbschoolsga.org/school-reopening/safety-protocol/)

### الموظفين ومهام العمل البديلة

ندرك أن الموظفين يفعلون ما يعتقدون أنه الأفضل لعائلاتهم كما أن سلامتهم ضرورية لدعم طلابنا ومنطقتنا التعليمية. قدم بعض موظفينا طلباً لادعاء المشقة، وهي طريقة تقوم من خلالها بالإعراب عن مخاوف أو مشاكل قد تواجهك عند العودة إلى المبنى أو إلى جدول عملك. يحق لكل الموظفين تقديم طلبات ادعاء المشقة. لكن قد لا تكون مهام العمل البديلة هي نفس المهام لكافة الموظفين. فمهام العمل البديلة تعتمد على واجبات الموظفين الرئيسية. إذا كانت وظيفة الموظف تتطلب منهم اتصالاً مباشراً وجهاً لوجه، فيجب عدم تمديد فترة العمل عن بعد. ويجب أخذ بعض الخيارات المختلفة في الاعتبار، مثل جدول العمل المعدل أو موقع/منطقة عمل بديلة.

قد يحق للموظفين المستحقين الحصول على سكن ويجوز لهم تقديم طلب للحصول عليه بموجب قانون الأمريكيين ذوي الإعاقة (ADA). يجب على الموظفين الذين يظنون أن لديهم حالة مرضية والمتقدمين للحصول على سكن بموجب قانون الأمريكيين ذوي الإعاقة (ADA)، إكمال طلب قانون الأمريكيين ذوي الإعاقة (ADA) وتقديم شهادة طبية مثبتة للحالة لبدء العملية. تلتزم إدارة الموارد البشرية بأن تكون متجاوبة خلال عملية تقديم الطلبات، وإذا تمت الموافقة عليها، فإنها تلتزم بإنشاء خطة مناسبة.

إذا ساورتك بعض المخاوف أو الأسئلة، يرجى مشاركتها مع مشرفك المباشر. إذا لم تتمكن من العودة على الفور، فأنا أعلم أنه كان قرارًا صعبًا. إذا قمت بتقديم طلب ادعاء مشقة مؤقت، فتأكد أن المنطقة التعليمية راجعت مخاوفك ونظرت فيها. نحترم جميع طلبات ادعاء المشقة المقدمة وتتم مراجعتها لمدة 30 يومًا حتى 2 فبراير 2021. أصبحت النماذج متوفرة على [بوابة الموظفين](#) التابعة لصفحة موارد قسم الموارد البشرية. أشكركم مرة أخرى على عملكم الشاق ومرونتكم في هذه الأوقات غير المسبوقة التي نمر بها.

### عائلات منطقة DeKalb County School District التعليمية

بما أن عائلاتنا تقرر ما إذا كانت العودة من جديد هي الخيار الصحيح لهم أم لا، يرجى الاستمرار في زيارة موقعنا [موقع إعادة الفتح](#) للحصول على معلومات مهمة تتعلق بالتعلم الافتراضي والتنقل وبروتوكولات السلامة بالإضافة إلى المزيد من المعلومات الأخرى. كما أشجع عائلاتنا على مشاهدة اجتماع مجلس الإدارة في 11 يناير 2021 الساعة 11:30 صباحًا وهو اجتماع افتراضي عن مساهمات المجتمع المحلي. سوف نقدم تحديثات مهمة بخصوص التعلم المباشر وجهًا لوجه. يمكنكم مشاهدة هذا الاجتماع على قناة 24 في مقاطعة DeKalb أو على [قناة DSTV عبر الإنترنت](#).

سنحتفل في يوم السبت، 9 يناير، بيوم موظف الموارد المدرسية. نود أن نشكر موظفي الموارد المدرسية لدينا لالتزامهم بسلامة طلابنا وموظفينا وعائلاتنا ومجتمعنا.

أخيرًا، شهد العديد من طلابنا وموظفينا وعائلاتنا الاضطرابات المدنية التي حدثت هذا الأسبوع حيث تعرض مبنى الكابيتول في بلادنا للهجوم. كانت هذه الصور مقلقة ومخيفة لطلابنا الشباب. دعونا نستغل هذا الوقت للاستماع إلى المحادثات التي تنطوي على اختلاف في الآراء وتوجيهها حتى تكون محادثات إيجابية ومراعية للأخرين. بعد تجربة هذا التحدي الذي حدث في عام 2020، يحتاج طلابنا إلى دعمنا وإلى توفير مساحة آمنة لهم لمشاركة مخاوفهم وأفكارهم.

أرجو أن يكون عام 2021 أكثر إشراقًا وأشجع قرينتنا القوية للنهوض والمضي قدمًا!

أكبر مشجعيكم،

Cheryl Watson-Harris